

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

| | |
|---------------|----------------------------|
| Nom Prénom | MARTY LAURENCE |
| Adresse email | laurence.marty@manatour.fr |

Informations entreprise/UES

| | |
|--------------------------------------|--|
| Structure | Unité Economique et Sociale (UES) |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus |
| Raison sociale | MANATOUR |
| Siren | 493359673 |
| Code NAF | 79.90Z - Autres services de réservation et activités connexes |
| Adresse | FERME DE PINOT RUE ROGER BETEILLE 31700 BLAGNAC |
| Nom UES | UES MANATOUR MANASCOPIA |
| Nombre d'entreprises composant l'UES | 2 |

Informations calcul et période de référence

| | |
|---|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés | 2025 |
| Date de fin de la période de référence | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 81 |

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

| | |
|--|-------------------------------------|
| Modalité de calcul | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en % | 4.2 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 35 |

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

| | |
|--|--------|
| Résultat final en % | 5.6 |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés | 1.9 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage | - |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35 |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur | 35 |

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

| | |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

| | |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 4 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 10 |

Index égalité professionnelle

| | |
|---|-----|
| Total de points obtenus | 95 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 95 |

Publication des résultats obtenus

| | |
|---|------------|
| Date de publication | 27/01/2026 |
| Site Internet de publication | |
| https://www.manatour.fr/ | |