

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

UES MANATOUR - MANASCOPIA / ANNEE 2019

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	10
Total des indicateurs calculables	84	100
INDEX (sur 100 points)	84	100